

Poste de Maître de Conférences

Sciences de l'éducation et la formation - Section CNECA n° 9

Domaines : Encadrement du travail et management

2^{ème} session 2021 – poste n° A2ASD00060

Cadre général

AgroSup Dijon est un grand établissement qui forme principalement des ingénieurs appelés à travailler dans les secteurs de l'agriculture et de l'alimentation. Cet établissement est placé sous la double tutelle du Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation et du Ministère de l'Enseignement Supérieur de la Recherche et de l'Innovation. Il délivre aussi, seul ou en co-accréditation avec l'Université de Bourgogne ou Université Bourgogne Franche-Comté, des licences professionnelles, des masters et des mastères spécialisés s'inscrivant dans ses champs de compétences. Il a également une mission particulière d'appui au système d'enseignement agricole et il participe à la formation des cadres du Ministère en charge de l'agriculture.

La/le Maître de Conférence recruté.e aura à contribuer aux missions de l'établissement et celles de l'Institut Agronomique. Elle/il sera rattaché.e, au titre de ses activités d'enseignement au Département des Sciences Humaines et Sociales (DSHS), dans l'unité pédagogique Sciences de la Formation et de la Communication (UPé SFC). Spécialiste de l'analyse du travail et de l'activité d'encadrement et de direction, son enseignement sera dirigé en priorité vers les élèves-ingénieurs de l'école en formation initiale, continue et par apprentissage ainsi que vers la formation continue des cadres des services de l'état et de l'enseignement agricole. Il conduira ses activités de recherches au sein de l'UR (EA 7529) *Formation et Apprentissages Professionnels* (Foap).

Mission d'enseignement

Le service d'enseignement se réalisera dans 3 parcours :

- La formation initiale des élèves-ingénieurs d'AgroSup Dijon par voie scolaire et en apprentissage via les modules communs ou optionnels de 1^{ère}, 2^{ème} et 3^{ème} année, sur les thèmes du management, de la communication, de la gestion de projet, du Développement Professionnel et Insertion (DPI). Elle/il contribuera également à l'encadrement des élèves lors des projets phase B ou C, aux soutenances de stage en 3^{ème} année, à l'encadrement des mémoires de fin d'étude et au suivi des élèves-ingénieurs apprentis.
- À la formation initiale et continue des directeurs, directeurs adjoints et secrétaires généraux des établissements publics locaux d'enseignement agricole.
- Aux modules courts de formation continue destinés aux personnels d'encadrement du Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation et plus largement aux des acteurs des filières agronomiques, agro-alimentaires et environnementales.

Les enseignements du MC porteront sur : 1) la connaissance du travail d'encadrement et de ses enjeux, la diversité de ses formes possibles en fonction des contextes sociaux, économiques, organisationnels, etc. ; 2) les méthodes d'analyse du travail et des conditions du travail des personnels encadrés ; 3) les principes de la communication interindividuelle et du fonctionnement des groupes, les méthodes de pilotage stratégique, d'organisation du travail, d'animation d'équipes, de gestion de projet et d'accompagnement du changement ; 4) l'acquisition des compétences situées de l'ingénieur encadrant. Ces enseignements prendront en compte les organisations et les environnements productifs de biens ou de services, notamment au regard des enjeux de compétences, de santé et de sécurité au travail. Ils prépareront aux situations managériales auxquelles l'établissement destine ses étudiants ingénieurs

dans différents secteurs (agro-alimentaire, agronomie, élevage, gestion de la forêt, etc.), dans la diversité des emplois possibles (opérationnels, conseil, administration, formation professionnelle, direction, R&D, etc.), en tenant compte des expériences vécues par les élèves ingénieurs dans leur parcours.

Mission de recherche

Le profil de recherche de ce poste s'inscrit dans les orientations de l'établissement AgroSup Dijon (cf. contrat d'objectif et de performance) et avec celles de la mission d'appui à l'enseignement agricole (art.6 du code rural). Il est validé par l'axe : 'Transmission, Travail, Pouvoirs' (sous-axe : 'Profession, développement professionnel et conditions de travail') du pôle thématique SHS de l'UBFC. En Sciences de l'Education et de la Formation, le poste est attaché au champ scientifique du thème 3 de l'UR FoAP. Spécialiste de l'analyse de l'activité et des situations d'encadrement et direction, la/le MC contribuera à produire des connaissances scientifiques, des modèles et dispositifs de didactique professionnelle en vue de la formation des futurs encadrants. Les travaux doivent contribuer à : i) une meilleure compréhension des processus, conditions et objets de la communication managériale et du travail d'encadrement et de direction ; ii) la modélisation des pratiques de transmission et des processus d'apprentissage concernant les activités d'encadrement et de direction. Il est attendu du MC la participation à des projets de recherche relevant des appels d'offre, régionaux, nationaux, européens. Pour ces missions, il s'attachera à développer une approche à portée internationale autant que nationale et locale, en fonction des évolutions techniques et législatives.

Mission d'ingénierie et de développement

Au titre des missions d'appui aux systèmes d'enseignement et de formation professionnelle déléguées par la DGER, le MC contribuera aux études d'implantation et de transfert des connaissances scientifiques, dans les programmes et actions de formation professionnelle initiale et continue des différents niveaux de cursus des cadres de l'enseignement agricole. Cette activité de « transfert » (conduite par exemple au travers de projets locaux, régionaux ou nationaux, etc.), se fera en lien aux entités existantes (Eduter, cellule transfert du DSHS, SAYENS, ENSFEA, DECA-BFC, etc.). Pour ce qui concerne la réflexion pédagogique au sein de l'enseignement supérieur agronomique, il travaillera également en relation avec les autres services de l'Institut Agronomique de France et Agreenium.

Compétences

- Doctorat en sciences de l'éducation et la formation.
- Connaissances sur le travail d'encadrement, la communication managériale, la gestion de projets.
- Compétences sur l'analyse de l'activité des encadrants et managers (en particulier des ingénieurs).
- Compétences sur les méthodes d'analyse de l'activité en vue de la formation, en particulier la didactique professionnelle, les ingénieries et la conception de dispositifs de formation
- Compétences pédagogiques et expérience du contact avec des publics variés en formation professionnelle initiale et continue (en particulier élèves-ingénieurs et/ou de cadres).
- Compétences propres aux contacts internationaux : niveau intermédiaire dans une langue de l'Union Européenne autre que le français, prioritairement en anglais.

Contacts pour des renseignements sur le profil de poste en enseignement et recherche

Julie LE GALLO, Professeure, Directrice du Département des Sciences Humaines et Sociales

03 80 77 23 66 – julie.le-gallo@agrosupdijon.fr

Laurent Veillard, Professeur DSHS, Responsable de l'UR FoAP pour le site de Dijon

03 80 77 23 69 - laurent.veillard@agrosupdijon.fr

Contacts pour des renseignements administratifs

Julie Gomes, Service des Ressources Humaines, 03 80 77 25 51, julie.gomes@agrosupdijon.fr

Jennifer Marinthe, Service des Ressources Humaines, 03 80 77 25 18, jennifer.marinthe@agrosupdijon.fr

AgroSup Dijon, 26 Bd Dr Petitjean BP 87999 - 21079 Dijon Cedex – France